

COMPONENTE: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO							
ESTÁNDAR: MODELO DE GESTIÓN POR PROCESOS							
FORMATO: N° 37 - Definición de Macroprocesos							
N°	(1) Macroproceso - Código	(2) Objetivo	(3) Tipo de Macroproceso			(4) Responsable(s)	Objetivos Institucionales relacionados (PEI - Estandar Planes y Programas)
			Estratégico	Misional	Apoyo		
1	Administración de Políticas de Estado del Sector (MPM-1)	Coordinar las políticas y objetivos desarrollados por los demás organismos del Estado aplicables al Sector Cooperativo, formulando proyectos, planes y programas que tiendan al fortalecimiento, difusión y desarrollo del cooperativismo.		X		Consejo Directivo Presidencia Direcciones Coordinaciones Asesorías	Sistema comunicacional eficiente. Sistema de Relacionamento Interinstitucional.
2	Regulación y Supervisión (MPM-2).	Determinar y contar con los parámetros estructurados que permitan cumplir y hacer cumplir, mediante controles, las normativas del sector, analizando y verificando el cumplimiento de las mismas en forma oportuna y eficaz.				Dcion. de Supervision y Fiscalizacion Direccion de Asesoría Jurídica Dcion. de Normas	Sistema de Supervisión, Fiscalización, Fusión, Incorporación y Liquidación de cooperativas. Sistema de Gestión Jurídica. Sistema de Relacionamento Interinstitucional. Sistema de Estadísticas, Registros e Informaciones. Sistema de Emisión Normativa.
3	Gestión Administrativa y Financiera (MPA-1)	Obtener los recursos suficientes, oportunos y regulares, para asegurar el financiamiento de los planes y programas de la institución y su correcta administración.			X	Dcion. Administrativa y Financiera	Estrategias de crecimiento y expansión. Estrategias de sostenibilidad. Sistema de apoyo logístico.
4	Gestión de Tecnología de la Información y la Comunicación (MPA-2)	Disponer de tecnología informática de última generación aplicada a los procesos de gestión internos y externos de la Institución, a fin de satisfacer las necesidades en forma ágil, oportuna y eficiente.			X	Dcion de Informatica y Central de Riesgos	Sistemas de Tecnología de la información. Central de Riesgos Cooperativo. Sistema comunicacional eficiente.
5	Direccionamiento Estratégico (MPE-1)	Planificar y programar las actividades necesarias para desarrollar la función Constitucional y Legal en consonancia con las necesidades de la sociedad y el público interno y externo institucional, a corto, medio y largo plazos.				Consejo Directivo Presidencia Direcciones Coordinaciones Asesorías	Asistencia y capacitación a cooperativas en formación. Fondo de Garantías. Fondo de Estabilización. Descentralización a través de Instalación de Oficinas Regionales. Sistema de planificación institucional integrado. Sistema de gestión de calidad. Gestión del Modelo Estándar de Control Interno del Paraguay (MECIP).
6	Gestión Ética Integral del Talento Humano (MPE-2)	Brindar condiciones de trabajos dignos y justos, fomentando la formación y habilitación profesional, facilitando el mejoramiento de capacidades y habilidades, otorgando salarios justos y equitativos; enmarcados en políticas y procedimientos armonizados con la legislación vigente.	X			Dcion. Administrativa y Financiera Dpto. de Recursos Humanos	Políticas del Talento Humano. Sistema de gestión de calidad. Modelo Estándar de Control Interno del Paraguay (MECIP).
7	Evaluación y control (MPEC)	Diseñar, construir, mantener y evaluar un adecuado sistema de control transversal a toda la entidad, que fomente el desarrollo de la gestión institucional en un ambiente íntegro, transparente, eficiente y eficaz.	X	X	X	Auditoría Interna Coordinación MECIP Coordinación del Sistema de Calidad	Todas los objetivos institucionales

Elaborado por:

Fecha:

Revisado por:

Fecha:

Aprobado por:

Fecha: